

# Ferieloven 2020

## 1. september 2020 træder en ny dansk ferielov i kraft.

Med den nye ferielov har du samme ret til ferie, som du har i dag.

Perioden for, hvornår du optjener betalt ferie, og perioden for, hvornår du kan afholde ferien, bliver ændret.

Hvor du tidligere har optjent betalt ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, vil du med den nye ferielov løbende optjene betalt ferie fra 1. september til 31. august året efter. Du vil - som i dag - optjene 2,08 betalte feriedage om måneden.

Den optjente betalte ferie vil du kunne afholde fra 1. september til 31. december året efter, det vil sige en periode på 16 måneder. Dette giver større fleksibilitet, når du skal afholde din ferie.

### Samtidighedsferie

Dine muligheder for at afholde ferie vil også blive ændret med den nye ferielov, da man indfører det, der hedder samtidighedsferie.

Det betyder, at du kan holde betalt ferie, så snart du har optjent den. De dage, som du optjener i den ene måned, kan du bruge til at holde betalt ferie for i den efterfølgende måned.

### Overgangsperiode

Der vil være en overgangsperiode, inden den nye ferielov træder i kraft.

Overgangsperioden går fra 1. september 2019 til og med 31. august 2020. De feriemidler, som du optjener i denne periode, vil blive indefrosset og først udbetalt, når du forlader arbejdsmarkedet.

Ferieoptjeningsåret i 2019 er derfor forkortet. Du optjener kun betalt ferie i perioden 1. januar 2019 til 31. august 2019. Denne kan du bruge til at holde betalt ferie for i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020. Fra 1. september 2020 begynder du at optjene ferie, som du kan holde løbende.

### Ferie i 2019

Som udgangspunkt skal du holde ferie, som du plejer i 2019. Du bør dog lægge lidt ferie til side allerede nu, hvis du gerne vil holde fire ugers sommerferie eller tre ugers sommerferie og én uges efterårsferie i 2020. Kontakt din lokale 3F-afdeling eller tag fat i din tillidsrepræsentant, hvis du har flere spørgsmål til den nye ferielov.