

Co możesz otrzymać?

- Kwota maks. 19.728 DKK miesięcznie (2023).
- Zasiłek dla bezrobotnych podczas okresu bezrobocia do 2 lat. Można wydłużyć podejmując pracę w okresie bezrobocia.
- Maksymalnie 90 % Twojego dotychczasowego wynagrodzenia.
- Duńskie dagpenge (dienne diety) w okresie do 3 miesięcy podczas gdy szukasz pracy w innym kraju UE/EOG.
- Uzupełniające szkolenie w Danii z pokryciem finansowym równym dagpenge.
- Pomoc w znalezieniu nowej pracy.
- Doradztwo w zakresie Twoich praw i możliwości.

Twoje członkostwo możesz bezpośrednio zgłosić na stronie internetowej, której adres jest: www.3f.dk

Tutaj też znajdziesz Twój lokalny wydział, który zajmie się Twoimi uprawnieniami, zarówno zawodowymi jak i związanymi z ubezpieczeniem w przypadku bezrobocia. Możesz też zgłosić Twoje członkostwo zwracając się bezpośrednio do Twojego lokalnego wydziału 3f.

Możesz również przestać SMS z tekstem: **3f jatak** do **1919**.

3FA

Faglig Fælles Akasse
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3fa.dk



Wędrujący pracownicy

Pracownicy przybywający do
Danii z UE/EOG

Zamelduj się

W Danii nie mamy obowiązkowego ubezpieczenia na wypadek bezrobocia. Jest to wolny wybór – czy chce się być członkiem kasy dla bezrobotnych (a-kasy). A-kasa jest w wielu branżach administrowana przez związki zawodowe.

Jeśli pracujesz w branży zawodowej objętej przez Fagligt Fælles Forbund (3F), masz prawo do członkostwa w Faglig Fælles Akasse (3FA).

Ile to kosztuje?

W 2023 r. pełne członkostwo kosztuje 524 kr. miesięcznie. Do tego dochodzi dodatek członkowski, w zależności od wydziału, którego jesteś członkiem. Łączna opłata członkowska jest w duńskim systemie podatkowym odliczana od podatku.

Prawo do otrzymania zasiłku

W celu uzyskania prawa do świadczeń z kas bezrobotnych, musisz udokumentować jakiegokolwiek powiązanie z rynkiem pracy. Chodzi o okresy, gdzie posiadałeś ubezpieczenie na wypadek bezrobocia oraz okresy, gdzie byłeś/byłaś zatrudniona.

Zatrudnienie powinno mieć miejsce za zwykłe wynagrodzenie i stosując się do podstawowych warunków prawa pracy. Wysokość wynagrodzenia powinna zostać ustalona na podstawie umowy zbiorowej lub innego porozumienia.

Okresy zatrudnienia i ubezpieczenia z innego kraju EWG/UE mogą – celem uzyskania uprawnień – zostać zsumowane z analogicznymi okresami w innym kraju EWG/UE.

Ważne! Zgłoś swoje członkostwo na stronie www.3f.dk, od razu kiedy otrzymasz pracę w Danii.

Warunki dotyczące

wliczania okresów EWG-/UE

Musi się Pan/Pani zgłosić w przeciągu 8 tygodni, rozpoczęcie pracy w wymiarze 296 godzin po zakończeniu ubezpieczenia w innym kraju UE/EWG. Jeśli był Pan członkiem związku w Danii przez ostatnie 5 lat, nie musi Pan spełniać wymogu podjęcia pracy.

Musisz posiadać członkostwo nieprzerwanie przez okres 1 roku. W związku z powyższym posiadasz prawo do wliczenia okresu ubezpieczenia z twojego kraju pochodzenia, pod warunkiem, że spełniasz wymogi wymienione powyżej.

Powinieneś/powinnaś być zatrudniona przez 1924 godziny w okresie objętym ubezpieczeniem w przeciągu ostatnich 3 lat. Praca powinna być płatna za wynagrodzenie zgodnie z duńską umową zbiorową lub innym odpowiednim porozumieniem.

Musisz posiadać miejsce zamieszkania w Danii w celu otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

Musisz być zameldowany w centrum pracy, szukać pracy i stać do dyspozycji rynku pracy na tych samych warunkach jak duńczycy. Musisz każdego tygodnia potwierdzać przez internet Twoje zameldowanie.

Musisz móc podjąć pracę, lub zgłosić się na rozmowę, z jednodniowym okresem wyprzedzenia.

Czy liczba przepracowanych

godzin zostanie wliczona jako podstawa do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych?

Warunki wynagrodzenia oraz zatrudnienia powinny zostać ustalone zgodnie z przepisami umowy zbiorowej lub innego porozumienia. Wynagrodzenie nie może zawierać żadnej dotacji publicznej, zaś wysokość wynagrodzenia powinna zostać przekazana do rejestru dochodów (Urząd Skarbowy SKAT) w celu wliczenia jej podstawy do przysługujących pracownikowi praw w duńskiej kasie dla bezrobotnych.

Ilość godzin dotyczy okresu, w którym dany pracownik przynależał do kasy dla bezrobotnych. Godziny za okres przynależenia w innym Kraju EWG podlegają w taki sam sposób opodatkowaniu i odpowiadają kwocie wynagrodzenia w danym kraju. Należy przekazać karty wynagrodzenia lub inne dokumenty poświadczające ilość przepracowanych godzin za granicą.

Co warto wiedzieć!

Jeśli Twoje wynagrodzenie odbiega od poziomu wynagrodzenia ustalonego w umowie zbiorowej lub w innym porozumieniu, może mieć to znaczenie dla podstawy otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

Dlatego: jeśli nie jesteś pewien, czy Twoje wynagrodzenie jest zgodnie z wysokością ustaloną w porozumieniu zbiorowym lub innej umowie, skontaktuj się z oddziałem 3F, który udzieli Ci stosownych informacji. Okażemy Ci pomoc także w przypadku konieczności wliczenia godzin przepracowanych za granicą. Informacje kontaktowe dostępne są na stronie: www.3f.dk