

Tarifvertrag unterschrieben, ist der Arbeitnehmer von einer Rentenordnung umfasst. Die zu bezahlenden Prozentsätze sind durch die Tarifverträge geregelt und liegt ca. bei 12 % des monatlichen Bruttolohnes. Davon bezahlt der Arbeitnehmer 4 % (1/3 des Gesamtbetrages) und der Arbeitgeber 8 % (2/3 des Gesamtbetrages). Zahlungen werden direkt vom Arbeitgeber zur Rentenkasse abgeführt.

Einige der dänischen Rentenkassen bieten eine kostenlose Gesundheitsordnung an. Diese gewährt dem Arbeitnehmer z.B. Zugang zu Massage, Physiotherapie, Psycholog- oder Chiropraktikerhilfe. Durch die Rentenkasse ist der Arbeitnehmer auch durch eine Lebensversicherung gesichert oder kann bei kritischen Krankheiten Eingangszahlungen von der Rentenkasse erhalten. Bei Fragen oder für weitere Information kann die entsprechende Rentenkasse oder die örtlichen Gewerkschaftsfilialen kontaktiert werden.

Urlaub

Durch die dänische Gesetzgebung haben Sie Anspruch auf 25 Tage mit Urlaubsgeld. Das Urlaubsgeld entspricht 12,5 % Ihres Einkommens. Für Urlaub, der bis einschließlich den 30. April 2020 abgehalten wird, wird das Urlaubsgeld von dem Einkommen von 2018 berechnet. Für Urlaubsperioden 1. Mai bis einschließlich 31. August 2020, wird das Urlaubsgeld von dem Einkommen vom 1. Januar bis einschließlich den 31. August 2019 berechnet. Von dem 1. September 2020 wird das Urlaubsgeld (12,5 %) von dem aktuellen Einkommen (Parallelitätsurlaub) berechnet. Sie sparen 2,08 Urlaubstage auf per Monat, die den darauffolgenden Monat gehalten werden können. Die Tarifverträge sichern ihnen darüber hinaus 1 Woche extra Urlaub (die 6. Urlaubswoche) per Jahr.

Die Gewerkschaft

80 % der Bauarbeiter sind in den Gewerkschaften unter BAT organisiert. Die Gewerkschaften haben Tarifverträge für alle Branchen im Bausektor in Dänemark und jedes Jahr sichern die Gewerkschaften

Milliarden Dänische Kronen Entschädigung für die Mitglieder. Gewerkschaften unter BAT organisieren alle Bauarbeiter und schließen Tarifverträge ab mit allen Firmen und alle Nationalitäten.

Die guten Arbeitsbedingungen in Dänemark werden in Gemeinschaft geschaffen, weswegen wir auch dich brauchen. Wenn Sie und ihre Kollegen sich in der Gewerkschaft registrieren lassen, wird die Gewerkschaft auch ihnen helfen einen besseren Lohn und Arbeitsbedingungen zu erhalten. Darüber hinaus können Sie zum Beispiel Hilfe bekommen bei Arbeitsunfällen, oder wenn die Firma Konkurs geht.

Haben Sie Fragen?

Dieser Flyer enthält nur einen kleinen Teil von den Regeln, die auf dem dänischen Arbeitsmarkt gelten. Möchten Sie mehr wissen, oder haben sie Fragen, kontakte die Gewerkschaft!

Wenden Sie sich an 3F BJMF

- eine Abteilung in Kopenhagen, die für Bauarbeiter gehört

Mølle Allé 26, 2500 Valby

 Michael de Gier

Tlf: +45 4011 4930 / E-mail: 0103-55@3f.dk

Zusammen sind wir stärker!

www.3f.dk/bjmfimmigrant

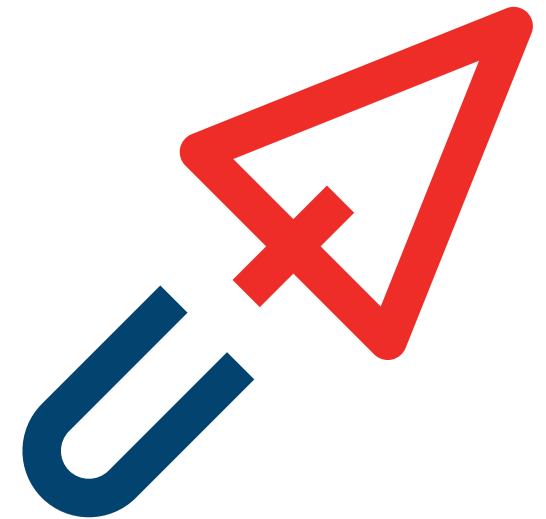
BAT - Das BAT-Kartell (Bau-, Anlage- und Holz Kartell) ist eine Dachorganisation von den Gewerkschaften in der dänischen Bauindustrie. Folgende Gewerkschaften sind Mitglied im BAT-Kartell: 3F (z.B. Maurer, Zimmermann, Gärtner, Tischler), Dansk EL-Forbund (Elektriker), Dansk Metal (z.B. Schlosser), HK Privat (z.B. Büroangestellte, Einzelhandel), Blik & Rør (Blech & Rohr Gewerkschaft) og Teknisk Landsforbund (Technischer Landesverband).

DANSK EL-FORBUND  MALERFORBUNDET  Teknisk Landsforbund 

Willkommen in Dänemark

Arbeiten Sie unter
einem Tarifvertrag?



Die Rechte auf einer dänischen Baustelle

Willkommen in Dänemark. Arbeitnehmer haben auf den dänischen Baustellen eine Reihe vertragliche Rechte, die durch die Tarifverträge für jede Berufsgruppe festgelegt sind. Wenn Sie für eine Firma unter einem Tarifvertrag arbeiten, haben Sie dieselben Rechte und Pflichten wie ihre dänischen Kollegen.

Kurze Erklärung des Tarifvertrages

In Dänemark werden die geltenden Regeln auf dem Arbeitsmarkt nicht durch die Regierung, sondern zwischen den Partnern des Arbeitsmarktes (Gewerkschaften & Arbeitgeberverbände) verhandelt und vereinbart. Die Regeln sind in den Tarifverträgen beschrieben. Das bedeutet auch, dass es in Dänemark keinen gesetzlich festgelegten Mindestlohn gibt. Es darf für Sie kein Zweifel bestehen, bei welcher Firma Sie angestellt sind und ob diese einem Tarifvertrag unterliegt. Sollte trotzdem Zweifel entstehen, können Sie sich bei den örtlichen Gewerkschaftsfilialen informieren.

Der Arbeitsvertrag

Bei der Einstellung muss auch ein schriftlicher Einstellungsvertrag abgeschlossen werden. Der Vertrag wird vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber unterschrieben und der Arbeitnehmer soll eine unterschriebene Kopie des Vertrages erhalten. Der Vertrag muss mindestens die folgenden Angaben enthalten:

- Name
- Entlohnung – Stundenlohn oder Akkordbezahlung
- Adresse
- Information bezüglich eines geltenden Tarifvertrages
- Telefonnummer
- CPR-/CVR-Nummer
- Start des Arbeitsverhältnisses (Datum)

Mindestlohn

Der Lohn wird zwischen Ihnen und dem Arbeitge-



ber vereinbart und ist davon abhängig, ob die Firma einem Tarifvertrag angeschlossen ist. Der Lohn richtet sich nach der Berufsgruppe in der Sie arbeiten. Seien Sie bitte darauf aufmerksam, dass der Mindestlohn nur ein Ausgangspunkt für eine Lohnverhandlung ist! Die in der Tabelle angegebenen Sätze gelten für den Zeitraum März 2020 bis Februar 2021. Und dem durchschnittlichen Stundenlohn, der sich aus dem Mindeststundenlohn, zzgl. dem verhandelten Resultat der Lokalverhandlung ergibt.

Die Lohnabrechnung

Zu jeder Lohnausbezahlung, muss der Arbeitnehmer auch eine Lohnabrechnung erhalten. Folgende Informationen muss eine Lohnabrechnung enthalten: Höhe des Stundenlohnes, Anzahl der geleisteten Arbeitsstunden, Berechnung des Feriengeldes, Abrechnung von den eventuell geleisteten Überstunden, Bezahlung für eventuelle Krankheitstage, Berechnung des SH-Zuschlages (Wochenende und Feiertagszuschlag) und Berechnungen/Einzahlungen zur Rentenkasse. Falls Sie eine Abschlagszahlung des SH-Zuschlages erhalten, sollten Sie kontrollieren, das der ausgezahlte Betrag und die Berechnung des Zuschlages auf der Lohnabrechnung übereinstimmen.

Die Arbeitszeit

Die normale, wöchentliche Arbeitszeit beträgt 37 Stunden, im Zeitraum Montag bis Freitag von 6.00 bis 18.00 Uhr. Andre Arbeitszeiten müssen schriftlich zwischen dem

Arbeitnehmer und Arbeitgeber vereinbart werden. Es ist wichtig, dass alle geleisteten Arbeitsstunden z.B. in einem Kalender vermerkt werden, oder das Sie sich eine Kopie des Tages- oder Wochenzeitplans sichern.

Überstunden

Werden mehr als 37 Stunden in einer Arbeitswoche gearbeitet, hat man normalerweise Recht auf Extra Bezahlung. Die Berechnung der Überstundenbezahlung kann in den Tarifverträgen variieren, doch pauschal erhöht sich das tägliche Einkommen mit einem Zuschlag von 50 % für die ersten 3 Überstunden und 100 % für die restlichen Überstunden, zzgl. Bezahlung für alle Lohnstunden. Alle Überstunden geleistet auf einem Sonntag oder Feiertag, werden mit 100 % abgerechnet. Wünscht der Arbeitgeber eine Arbeitszeitabsprache mit mehr als 37 Stunden/Arbeitswoche, sollte diese von der Gewerkschaft überprüft werden.

Bezahlung zur Rentenkasse

Ist der Arbeitgeber Mitglied in einem Arbeitsgeberverband, oder hat eine Beitrittserklärung zum gültigen

Berufsgruppe	Stundensatz für mindestlohn per märz 2020 (brutto)	Durchschnittlicher Bruttostundenlohn für das 4. Quartal 2019*
Betonbauer / Eisenflechter	128,65 kr. / 17,25 €	188,85 kr. / 25,27 €
Rohrleger	132,10 kr. / 17,71 €	211,33 kr. / 28,28 €
Maurer	151,40 kr. / 20,29 €	201,62 kr. / 26,98 €
Schreiner	128,40 kr. / 17,21 €	194,19 kr. / 25,98 €
Maler	130,35 kr. / 17,47 €	174,31 kr. / 23,32 €
Elektriker	133,70 kr. / 17,92 €	205,29 kr. / 27,47 €
Klempner	132,10 kr. / 17,71 €	211,33 kr. / 28,28 €

*Quelle: Dansk Arbejdsgeberforbunds Lohnstatistik