szem emerytalnym, na który Twój pracodawca musi płacić. Składka emerytalna wynosi 12% Twojego całkowitego miesięcznego wynagrodzenia brutto, z czego 4% pokrywasz z własnych środków, a resztę pokrywa Twój pracodawca.

Wiele funduszy emerytalnych oferuje opiekę zdrowotną. To oznacza, że może Cię obejmują darmowe usługi masażysty, fizjoterapeuty itp. Ponadto także wiele innych ubezpieczeń podlega pod Twój fundusz emerytalny –np. w przypadku śmierci lub choroby krytycznej. Zapytaj się swojego związku zawodowego o reguły dot. Twojej firmy.

Urlop
Zgodnie z duńskim prawem, masz prawo do 25 dni urlopu w roku urlopowym, przy czym wynagrodzenie za urlop odpowiada 12,5% Twojego wynagrodzenia. Zarabiasz na 2,08 dni urlopowych w miesiącu, a urlop możesz wybrać od 1 września danego roku do 31 grudnia następnego roku. Układy zbiorowe zapewniają również 1 dodatkowy tydzień urlopu (6. tydzień urlopu). W ramach urlopu, w okresie od 1 maja do 30 września masz prawo do 15 dni nieprzerwanego urlopu (3 tygodnie).

O Związkach Zawodowych
80% pracowników branży budowlanej w Danii, należy do Związków Zawodowych zrzeszonych przez BAT. Związki zawodowe posiadają kolektywne układy zbiorowe dla wszystkich zawodów w sektorze budowlanym w Danii. Układy zbiorowe zapewniają kompensacje wynoszące miliardy koron rocznie dla swoich członków. Związki Zawodowe w BAT zrzeszają wszystkich pracowników w sektorze budowlanym oraz podpisują kolektywne układy zbiorowe z wszystkimi firmami niezależnie od narodowości.

Wspólnie tworzymy dobre warunki pracy w Danii, więc także potrzebujemy Ciebie. Związek Zawodowy pomoże Ci oraz Twoim kolegom z pracy, aby zapewnić dobrą pensję oraz warunki pracy, jeżeli się zapiszecie do Związku Zawodowego. Ponadto otrzymasz pomoc osobistą, na przykład, jeżeli stanie się wypadek lub firma zbankrutuje. Zapisz się zanim będziesz potrzebował naszej pomocy, tak samo jak opłacasz ubezpieczenie, zanim coś się stanie.

Masz pytania?
Niniejsza ulotka zawiera tylko niewielką część praw, panujących na Duńskim rynku pracy. Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej lub masz pytania, skontaktuj się ze Związkiem Zawodowym.

Skontaktuj się z 3F-BJMF
- Związek Zawodowy Pracowników Budowlanych w Kopenhadze
Mølle Allé 26, 2500 Valby
Katarzyna Szczygiel
T: +45 2840 6721 / E: katarzyna.szczygiel@3f.dk

RAZEM jesteśmy najsilniejsi!
www.3f.dk/bjmfimmigrant_polskie

BAT – Bygge-, Anlægs- og Trækartellet (Organizacja Zrzeszająca – BAT) - jest stowarzyszeniem budowlanych związków zawodowych w Danii, składającym się ze związków 3F (Duńska Federacja Zjednoczonych Robotników), Dansk EL-forbund (Duński Związek Zawodowy Elektryków), Malerforbundet (Związek Zawodowy Malarzy), Blik- og Rørarbejderforbundet (Federacja Hydraulików), Dansk Metal (Związek Zawodowy Duńskich Metalowców), HK (Związek Zawodowy Sektora Handlu i Administracji) oraz Teknisk Landsforbund (Duńskie Stowarzyszenie Techników). BAT reprezentuje około 80.000 pracowników.

Listopad 2021 Układ: Dział Komunikacji 3F

Witamy w Danii!

Sprawdź swój układ zbiorowy!

BAT

Twoje prawa na duńskim placu budowy

Witamy w Danii. Pracownicy na duńskim rynku pracy mają szereg praw, które są określone w układach zbiorowych dla każdej branży. Jeżeli pracujesz w firmie, która ma układ zbiorowy, to masz takie same prawa jak Twoi duńscy koledzy z pracy.

W skrócie o układach zbiorowych
W Danii to nie rząd, ale partnerzy rynku pracy, czyli pracownicy oraz pracodawcy określają przepisy regulujące rynek pracy. Przepisy są opisane w układzie zbiorowym, który jest zbiorową umową zawartą miedzy Twoim związkiem zawodowym oraz organizacją Twojego pracodawcy/Twoją firmą.

W Danii nie ma ustawy o minimalnej płacy krajowej. Dlatego należy zawsze upewnić się, w jakiej firmie jesteś zatrudniony i czy Twój pracodawca ma układ zbiorowy.

Umowa o pracę
Podczas pracy na duńskim rynku pracy, musisz mieć umowę o pracę, która musi zawierać:

- Imię oraz nazwisko
- Adres
- Numery telefonów
- Numery CPR/CVR
- Data rozpoczęcia pracy
- Forma wynagrodzenia – stawka godzinowa lub stawka akordowa
- Informacje o układach zbiorowych

Umowa o pracę musi być podpisana w dwóch egzemplarzach przez Ciebie i Twojego pracodawcę.

Płaca minimalna
Twoje wynagrodzenie jest uzgadnianie pomiędzy Tobą i Twoim pracodawcą na podstawie układu zbiorowego. Minimalna stawka wynagrodzenia zależy od Twojej branży. Pamiętaj, że płaca minimalna to wyłącznie podstawa do negocjacji. Stawki obowiązujące od marca 2021 do lutego 2022 są przedstawione w boksie poniżej. Wraz ze średnią stawką, która odzwierciedla płacę minimalną + rezultat lokalnych negocjacji.

Odcinki wypłat
Każdy pracownik, który pracuje w firmie, gdzie obowiązuje układ zbiorowy, musi otrzymać odcinek wypłaty przy każdym wynagrodzeniu. Najważniejsze informacje, które musi zawierać odcinek wypłaty, są następujące: stawka godzinowa, ilość godzin pracy, nadgodziny, wynagrodzenie za czas choroby, wynagrodzenie urlopowe, składki emerytalne oraz odszkodowanie w związku z utratą zysków z tytułu dnia ustawowo wolnego od pracy (SH). Jeżeli odcinek wypłaty zawiera informacje o zaliczkach, należy sprawdzić, czy jest ona taka sama jak kwota faktycznie wypłacona w gotówce.

Godziny pracy
Godziny pracy na ogół wynoszą 37 godzin tygodniowo i muszą mieścić się w godzinach od 06.00 do godziny 18.00 od poniedziałku do piątku. Inne godziny pracy muszą być uzgadniane na piśmie pomiędzy pracownikiem i pracodawcą. Dobrze pamiętać o codziennym zapisywaniu przepracowanych godzin. Należy zapisywać je w kalendarzu lub zrobić kopię listy z tygodnia pracy, którą oddajesz dla pracodawcy.

Nadgodziny oraz praca w weekendy
Jeśli pracujesz więcej niż 37 godzin tygodniowo lub w weekendy, zazwyczaj należy Ci się dodatkowe wynagrodzenie. Płaca za trzy pierwsze nadgodziny zazwyczaj wynosi +50% a +100% za resztę nadgodzin. Pamiętaj, że należy Ci się wynagrodzenie za WSZYSTKIE Twoje wypracowane godziny. Jeżeli obejmują Cię umowy o czasie pracy większym niż 37 godzin tygodniowo, polecamy, żeby związek zawodowy przejrzał niniejszy dokument.

Emerytura
Jeśli firma, w której pracujesz, jest zrzeszona w organizacji pracodawców lub przystąpiła do układu zbiorowego, oznacza to, że firma jest objęta fundu-

Branża	Minimalne stawki godzinowe brutto od marca 2021	Średnia stawka godzinowa brutto za 3. kwartał 2020*
Betoniarz / Zbrojarz	131,15 kr. / 17,61 €	192,44 kr. / 25,88 €
Murarz	153,95 kr. / 20,70 €	197,70 kr. / 26,58 €
Stolarz/Cieśla	130,90 kr. / 17,47 €	192,81 kr. / 25,81 €
Malarz	132,85 kr. / 17,74 €	177,32 kr. / 23,84 €
Elektryk	136,20 kr. / 18,28 €	208,88 kr. / 28,09 €
Hydraulik	134,60 kr. / 18,01 €	212,14 kr. / 28,52 €
Kowal	134,60 kr. / 18,01 €	212,14 kr. / 28,52 €
Prace ociepleniowe	146,36 kr. / 19,36 €	191,80 kr. / 25,79 €
Wyburzanie budynków	131,15 kr. / 17,61 €	179,33 kr. / 24,11 €

*Źródło: Statystyka płac Duńskigo Zrzeszenia Pracodawców