

PKB Budowlaniec

Nr 2 (2022)

Negocjacje układów zbiorowych: Jesteśmy gotowi na **OK23** – A Ty?



*Prezes 3F-BJMF Claus Westergreen i członek zarządu Polskiego Klubu Budowlanego Konrad Laskowski
zagrzewają do aktywnego udziału w negocjacjach nowych układów zbiorowych*

Negocjacje układów zbiorowych rozpoczną się już wkrótce.

Tu i teraz związek zawodowy musi połączyć siły z pracodawcami w sprawie naszych warunków płacy i pracy. W ciągu ostatnich sześciu miesięcy związki zawodowe w całym kraju otrzymały żądania, o które teraz trzeba walczyć.



- Ważne jest, abyśmy okazywali wsparcie naszym negocjatorom! Musimy wyrzucić presję na pracodawcach, aby nasi negocjatorzy stali się silniejsi! – mówi Konrad Laskowski, członek zarządu Polskiego Klubu Budowlanego i mąż zaufania dla zespołu betoniarzy w firmie Rizzani na placu budowy szpitala na Bispebjerg.

Z Konradem rozmawia Katarzyna Szczygieł, polskojęzyczny pracownik 3F-BJMF.



- Czym są układy zbiorowe i na czym polegają negocjacje układów zbiorowych?

- W przeciwieństwie do większości krajów UE, w Danii nie ma przepisów dotyczących płacy minimalnej, godzin pracy itd. W Danii kwestie te regulują układy zbiorowe.

Układy zbiorowe to porozumienia pomiędzy związkami zawodowymi a organizacjami pracodawców lub poszczególnymi firmami, określające minimalne wymogi dla warunków pracy i płacy. Ten system regulacji prawa pracy ma ponad 100 lat i jest starszy niż ogólne prawo do głosowania i demokracja w Danii.

Duńskie układy zbiorowe mają zastosowanie do wszystkich osób pracujących w budownictwie, niezależnie od kraju, z którego pochodzą firmy lub pracownicy.

Układy zbiorowe są renegotjowane co drugi, trzeci lub co czwarty rok. Jeśli związkom zawodowym i organizacjom pracodawców nie uda się dojść do porozumienia, dojdzie do konfliktu, w którym strajkować będą setki tysięcy pracowników. To ostatnie wydarzyło się w 1998 roku i w rezultacie tego dostaliśmy 5 dodatkowych dni urlopu (dni FF), oprócz pięciu tygodni regularnych wakacji.

W tym roku, który jest rokiem negocjacji nowych układów zbiorowych, dużą wagę przykładają się do poprawienia

warunków pracy i płacy zagranicznej siły roboczej. Dlatego tak ważne jest, żebyśmy między innymi my - Polacy aktywnie uczestniczyli w negocjacjach, by usłyszano nas i nasze żądania odnośnie nowych układów zbiorowych.

W imieniu Polskiego Klubu Budowlanego zachęcamy do udziału w spotkaniach negocjacyjnych i śledzenia przebiegu negocjacji. Niech nas usłyszają i wiedzą, że warunkizatrudnienia są dla nas bardzo istotną kwestią i będziemy walczyć o ich poprawę.

W naszym klubie mamy 3 główne żądania:

Podnieść stawki minimalne i utrzymać płacę realną!

W ostatnich latach inflacja osiągnęła niespotykane dotąd rozmiary. Oznacza to, że my, pracownicy budowlani, mocno odczuwamy skutki gospodarcze.

Wszyscy odczuwamy wzrost cen w naszym codziennym życiu, a jeśli nasze płace nie wzrosną, w rzeczywistości będziemy biedniejsi niż byliśmy wcześniej.

Nie zgadzamy się, że to my, pracownicy, mamy płacić za skutki inflacji.

W ostatnich kilku okresach układów zbiorowych nastąpiło ogromne ożywienie w branży budowlanej. Deweloperzy zarobili pieniądze i teraz nadszedł czas, aby sięgnęli do kieszeni.

Dlatego płaca realna musi być zabezpieczona, abyśmy nie stracili siły nabywczej. Ekspertki ekonomiczne twierdzą, że

inflacja wzrosła o 11%. Dlatego żądamy, aby wszystkie stawki w układzie zbiorowym zostały odpowiednio dostosowane do inflacji.

Stop wyzyskowi!

Rażący wyzysk naszych zagranicznych kolegów jest intensyfikowany przez pracodawców.

Nie będziemy rywalizować z naszymi kolegami w wyścigu na dno.

Dlatego domagamy się rzeczywistej ochrony przed dumpingiem socjalnym w naszych układach zbiorowych.

Firmy, które celowo obchodzą układy zbiorowe, muszą zostać ukarane. Główni wykonawcy, którzy wchodzą z firmami, które nie przestrzegają układu zbiorowego, muszą być pociągnięci do odpowiedzialności.

Płaca minimalna w układzie zbiorowym musi zostać znacznie podwyższona, aby nie mógł mieć miejsca dumping płacowy w ramach układu zbiorowego.

Usunąć § 10 i 11!

Żądamy usunięcia z Układu Zbiorowego Pracy dla Sektora Budowlanego - Montażowego Artykułu 10 i 11, których wykorzystanie przez pracodawców działa na niekorzyść pracowników w ten sposób, że podpisując umowę o zmiennym tygodniowym czasie pracy na podstawie ww. artykułów zrzekają się oni (najczęściej nieświadomie) prawa do dodatków za nadgodziny.

Odbieranie nadgodzin w dniach wolnych może wydawać się kuszące dla zagranicznych pracowników mających centrum interesów życiowych w swoich krajach rodzinnych, jednak nie zdają oni sobie sprawy z faktu, że pracując w normalnym systemie godzin pracy z dodatkami za nadgodziny, zarobią więcej na ferie.

Nie zdają sobie również sprawy, że ich okresy odbierania wolnego za nadgodziny nie mogą być traktowane jako urlop, więc i tak ponad wolne za nadgodziny będą musieli wykorzystać jeszcze minimum 4 tygodnie urlopu w roku.

Co mogę zrobić w ramach działań OK23?

Podziel się zdjęciem swojego zespołu z Waszymi żądaniami!

Mamy wiele pomysłów na banery – ogranicza nas tylko wyobraźnia!

Weź udział w demonstracjach i akcjach ze związkiem zawodowym.

Witamy negocjatorów na ich pierwszych negocjacjach 12 stycznia na placu ratuszowym, przyjdź i dołącz do nas!

Śledź negocjacje układu zbiorowego na stronie BJMF na Facebooku:

BJMF – Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening

Porozmawiaj ze swoimi współpracownikami o tym, co jest dla Ciebie ważne i pamiętaj, aby głosować nad układem zbiorowym, gdy zostanie on wynegocjowany.



Matej Luc
Kamil Kosowski
Dariusz Sierociuk
Katarzyna Szczygieł

Prezes PKB
Wiceprezes PKB
Skarbnik PKB
Tłumacz 3F-BJMF

Tel. +45 23 91 78 67
Tel. +45 50 65 78 58
Tel. +45 26 99 30 01
Tel. +45 28 40 67 21



Razem jesteśmy silniejsi!