

DIT LIV – DIT VALG – DIT ANSVAR

Løn & Arbejdsforhold



Se mere på tema.3F.dk/byg-job



En arbejdsplads med overenskomst giver dig

Regler for:

- § Mindsteløn
- § Pension
- § Ferie/fridage
- § Arbejdstid
- § Overarbejde
- § Forsikring

Rettigheder ved:

- § Sygdom
- § Opsigelse
- § Afspadsering
- § Ferie og Søgnehelligdage
- § Juridisk uenighed
- § Videreuddannelse

Fair forhold

Betyder at du er sikret fair løn og arbejdsforhold, der lever op til danske overenskomster.

Den danske model for løn og arbejdsforhold

I Danmark er løn og arbejdsforhold ikke lovbestemt. I over 100 år har arbejdsgivere og lønmodtagere selv forhandlet alle aftaler på det danske arbejdsmarked på plads for de forskellige brancher.

Frihed til forhandling

Arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger for lønmodtagerne indgår kollektive aftaler, som staten ikke blander sig i. Så længe de to parter tager ansvar for at opnå enighed, har de frihed til forhandling.

Sammen er vi stærke

Jo flere medlemmer en fagforening har, jo stærkere står den i forhandling af løn- og arbejdsforhold, ligesom arbejdsgiverne er afhængig af store organisationer. I Danmark er cirka 80% af alle lønmodtagere medlem af en fagforening.

Sårbar uden overenskomst

På en arbejdsplads uden overenskomst er du sårbar. Her er ingen regler indgået i respekt mellem parterne. Der er ingen faste rammer for hverken løn eller arbejdsforhold, der kan give dig sikkerhed.

Dit arbejde – dit ansvar

Hvordan dit liv ser ud, afhænger af de valg, du træffer. Dine valg er dit ansvar – også på arbejdet. Så vælg en arbejdsplads med overenskomst, fair løn og ordentlige arbejdsforhold. Det har du ret til.