

TWOJE ŻYCIE – TWÓJ WYBÓR – TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Wynagrodzenie i warunki zatrudnienia



Dowiedz się więcej na tema.3F.dk/byg-job





Duński Model Pracy - wynagrodzenie i warunki zatrudnienia

W Danii warunki wynagrodzenia i zatrudnienia nie są uregulowane przepisami prawa. Od ponad 100 lat pracodawcy i pracownicy sami negocjują wszystkie umowy dla poszczególnych branż na duńskim rynku pracy.

Swoboda negocjacji

Organizacje pracodawców i związki zawodowe zawierają układy zbiorowe, w które nie ingeruje państwo. Jeśli tylko strony biorą odpowiedzialność za dojście do porozumienia, przysługuje im swoboda negocjacji.

Razem jesteśmy silni

Im więcej członków ma związek zawodowy, tym silniejsza jest jego pozycja przy negocjowaniu warunków wynagrodzenia i zatrudnienia. Również pracodawcy są zależni od dużych organizacji. W Danii ok. 80% wszystkich pracobiorców należy do związków zawodowych.

Bezbronny bez układu zbiorowego

W zakładzie pracy, którego nie obejmuje układ zbiorowy, jesteś bezbronny. Tu nie ma zasad uzgodnionych przez strony we wzajemnym szacunku. Nie obowiązują ustalone ramy w zakresie wynagrodzenia ani warunków pracy, które dają poczucie bezpieczeństwa.

Twoja praca – Twoja odpowiedzialność

To, jak wygląda Twoje życie, zależy od podejmowanych przez Ciebie decyzji. Twoje wybory to Twoja odpowiedzialność. Wybierz więc zakład pracy, w którym obowiązuje układ zbiorowy, uczciwe wynagrodzenie i godziwe warunki zatrudnienia. Masz do tego prawo.

Miejsce pracy objęte układem zbiorowym zapewnia Ci

Zasady dotyczące:

- § Wynagrodzenia minimalnego
- § Emerytury
- § Urlopu / dni wolnych
- § Czasu pracy
- § Nadgodzin
- § Ubezpieczenia

Prawa w zakresie:

- § Choroby
- § Wypowiedzenia
- § Odbioru czasu wolnego za godziny nadliczbowe
- § Urlopów i dni świątecznych
- § Sporów prawnych
- § Kształcenia

Uczciwe warunki

To oznacza, że masz zapewnione uczciwe warunki wynagrodzenia i zatrudnienia, które spełniają wymogi duńskich układów zbiorowych.