

## Rygepolitik hos X-virksomhed

X-virksomhed ønsker at være en røgfri arbejdsplads. Med udgangspunkt i gældende lovgivning, virksomhedens Arbejds miljø- og Sundhedspolitik og det overordnede værdigrundlag er der udarbejdet en Rygepolitik, som er gældende for medarbejdere og gæster i vores virksomhed.

Rygepolitikken er en overordnet ramme, som afspejler virksomhedens holdning til at være en røgfri arbejdsplads. Rygepolitikken har et sundhedsfagligt afsæt, hvor fokus er at skabe en sund røgfri arbejdsplads, som er medvirkende til et bedre arbejdsmiljø og trivsel hos den enkelte medarbejder.

Virksomheden ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejdere kan passe deres arbejde uden at blive udsat for passiv rygning.

### Aktiviteter / Retningslinjer:

- Al rygning foregår udendørs på nærmere anviste områder, der er afmærkede. Herved undgås det, at andre udsættes for røgen.
- Det er ikke tilladt at ryge i virksomhedens køretøjer.
- De af virksomhedens medarbejdere, som ønsker at holde op med at ryge, tilbydes rådgivning om rygeophør hos en kommunal rygestopinstruktør eller via telefonisk rådgivning hos Stoplinien.
- Overtrædes rygepolitikken af en medarbejder, kan det få ansættelsesretlige konsekvenser for medarbejderen. Medarbejderen vil ved 1. overtrædelse få tilbud om et rygestop-kursus.
- Ledelsen har det primære ansvar for, at alle overholder rygepolitikken. Ledere har derfor pligt til at skride ind over for medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken.